

В П Е Р Е Д

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и дирекции предприятия.

№ 11 (400)

Понедельник,

1 апреля 1963 г.

Цена 1 коп.

Первомайские рубежи

Приближается славный праздник мира, труда и весны — день Международной солидарности трудящихся — 1-е Мая. И в канун этого праздника еще одна бесконечно дорогая и светлая дата — 22 апреля исполнится 93 года со дня рождения Владимира Ильича Ленина.

Сейчас в коллективах цехов и отделов принимаются повышенные обязательства, намечаются новые задачи, чтобы достойно, трудовыми подарками встретить эти даты.

Рубеж — 1 Мая, а выполнить свои планы, осуществить принимаемые обязательства — 22 апреля. Таков лозунг всех членов коллектива предприятия.

Комитет профсоюза поддержал и одобрил инициативу цеха № 11 о месячнике трудовой вахты. Одновременно профком вынес решение о поддержании всеми цехами и отделами этого доброго дела.

И вот сейчас каждый день мы встречаем все новые и новые обязательства. На вахту труда встают бригады, участки, цехи, отделы.

Одиннадцатый цех поддержан коллективами цехов №№ 8, 3, 17 и многими другими.

В своих обязательствах все коллективы обещают закончить выполнение апрельской программы ко дню рождения вождя.

Серьезные мысли рождаются в коллективах коммунистического труда, у наших ударников, лучших людей своей профессии, рационализаторов и изобретателей. Каждый по своему все они стремятся сделать так, чтобы еще значимее, еще ощутимее и выше были наши производственные показатели.

Хорошей творческой вахты, вам, наши замечательные труженики.

Разговор с мастерами

Задачи в выявлении резервов производства

Этой теме было на днях посвящено производственное совещание с мастерами.

Резервы производства — весьма большие. Только необходимо найти путь к выявлению этих скрытых резервов. И здесь одно из первоочередных мест должно принадлежать производственному мастеру.

Мастер группы обязан навести полный порядок в организации труда каждого рабочего, быть не только воспитателем, руководителем и старшим товарищем своего коллектива, но и зорким часовым в вопросах повышения производительности труда, уплотнения рабочего дня, в вопросах трудовой дисциплины.

Мастер цеха № 1 т. Исай, выступая на совещании, говорил:

— Несмотря на ряд недостатков производственного характера, у нас на группах часто встречаются факты, на которые мы мало обращаем внимания. Например, и у меня в группе отдельные рабочие все еще продолжают нарушать трудовую дисциплину, приступают к работе с опозданием на 5—10 минут, преждевременно кончают работу перед обеденным перерывом и окончанием смены.

А ведь так не только у меня в группе. И если все это подытожить, то получаются большие потери рабочего времени, что ведет к снижению производительности труда. Это тоже один из факторов неиспользованных резервов.

Мастер цеха № 42 т. Одонков отмечал, что плохо обстоит дело с инструментом, из-за чего возникает у рабочих вынужденная потеря времени.

Большим злом является игра в домино, которой заражены почти все рабочие. Около играющих собирается много «болельщиков», все это охлаждает рабочих, снижает трудовую дисциплину.

— Немерность материала влечет за собой его лишнюю затрату. Приходится дорогостоящий материал перегонять в стружку, затрачивать на это и лишнее время. Мной, как мастером, — рассказывает А. М. Кудрявцев из цеха № 20, —

этот вопрос неоднократно ставился перед цехами-поставщиками.

Неослабное внимание должны мы все уделять вопросу трудовой дисциплины. Ведь ее повышение — большой стимул к улучшению всей производственной деятельности.

О необходимости автоматизации и механизации всех ручных и нерациональных процессов, как основе основ резервов производства, говорил мастер цеха № 10 т. Уткин. Он отмечал, что игра в домино зависит от организации воспитательной работы со стороны мастера его личной требовательности. Если мастер будет принципиален и требователен, он сумеет пресечь это зло.

— В группе одни женщины, — говорит мастер цеха № 30 тов. Назаренко. —

Страсть к разговорам на самые разнообразные темы у них не менее вредная, чем у мужчин игра в домино. Все мои беседы оставались бесполезными, пока не заполнили каждую свободную минуту интересными делами. Я стала приходить на работу раньше своих рабочих, готовила чертежи и все необходимое для своевременного начала рабочего дня. В обеденные перерывы — предлагала литературу и газеты. И это повлияло. Сейчас дисциплина в группе стала значительно выше, уменьшились потери рабочего времени.

Мастер цеха № 20 т. Лосев обращал внимание на необходимость расширения помещения лакальной мастерской для улучшения обеспечения цехов измерительным инструментом. Говорил о том, как точный учет выполнения заказов, своевременное доведение до мастеров сроков выполнения помогают решать производственные вопросы.

На совещании выступил руководитель предприятия. Он рассказал о задачах коллектива и как эти задачи должен решать каждый производственный мастер.

— Очень плохо, что никто из выступивших мастеров не остановился на вопросе подготовки сменных заданий накануне рабочего дня. Видимо,

этому вопросу мало уделяется внимания в цехах. А если сменные задания будут доводиться заранее, мастеру легче спросить с рабочего, это в значительной мере уменьшит потери рабочего времени, повысит производительность труда и послужит укреплению трудовой дисциплины на участках.

Мастер обязан навести порядок в группе по всем вопросам, иначе он недостоин уважения.

Неполностью мастера используют подготовителей, а подготовитель — первый помощник мастера и от правильной организации работы подготовителя зависит успех выполнения производственного плана.

Нерешенных вопросов очень много. Резервы у нас — богатые. И изыскивать новое в производстве, бороться за повышение производительности, решать задачи коммунистического воспитания призвана многочисленная армия наших мастеров.

Пелагея Камышева — одна из лучших клепальщиц третьего цеха.

За высокопроизводительный труд и отличное качество, за новаторский, глубокосознательный подход к своему труду, ей присвоено звание «Ударник коммунистического труда».

Месячник вахты

Всем коллективом намечали мы свои повышенные обязательства. И каждому хотелось, чтобы ознаменовать день рождения вождя, встречу 1 Мая чем-то хорошим, нужным производству, приятным тем, кто работает в коллективе.

Программу четырех месяцев по детской коляске решили выполнить к 22 апреля. К этой же дате сдать два передних отсека на изделия и два — на испытания.

Сейчас в цехе проводится техническая учеба. По нашим обязательствам мы должны закончить ее к 20 апреля.

Три рацпредложения, как минимум, обещает коллектив подать в течение апреля.

Помимо этих производственных вопросов, в своем обязательстве мы наметили и пункты по благоустройству территории

вокруг цеха: очистке и подготовке ее для озеленения.

С 22 марта по 22 апреля — месячник трудовой вахты — для выполнения этих обязательств.

При ежедневном подведении итогов соцсоревнования мы уделяем большое внимание ходу выполнения обязательств, контролируем работу всех своих производственных звеньев.

Тот трудовой накал, который царит в коллективе, поможет нам с честью выполнить все намеченное.

День рождения вождя, 1 Мая — эти даты, как яркие маяки зовут нас хорошо трудиться, чувствовать радость своего труда, видеть его результаты.

В. Леженин,
начальник цеха.

В борьбе за новое, коммунистическое

На днях на расширенном заседании комитета профсоюза обсуждался доклад начальника цеха т. Ионкина о воспитании коллектива и борьбе за получение звания «Цех коммунистического труда».

В работе руководства и общественных организаций одиннадцатого цеха по коммунистическому воспитанию есть хороший опыт, который стоит передать другим цехам и отделам.

В цехе хорошо поставлена работа по соревнованию за коммунистический труд. В этом соревновании предусмотрено все многообразие форм: соревнуются группы, участки, отделения, бригады и отдельные рабочие, которые по специфике работы не могут быть членом бригады.

В цехе большого внимания заслуживает работа бригады Анатолия Деднева.



— Я сам влюблен в эту бригаду, — говорит начальник цеха. — Все здесь не так, как в остальных, а вот такой хороший опыт привить другим — трудно.

Четверо работают на один наряд. Все поровну получают заработную плату и сумму премии, хотя бригада начинала с того, что двое имели четвертый разряд, а двое — третий. В процессе совместной работы они подтянули своих товарищей и теперь по-настоящему осуществляется лозунг: «Один за всех, и все за одного».

А если задание трудно выполнить одному — делают сообща. Замечательная бригада, с новым, коммунистическим содержанием.

Неплохо организовано в цехе подведение ежедневных итогов соревнования. Причем, теперь это приняло форму конкретного устранения недостатков: мастера предъявляют претензии друг к другу и помехи ликвидируются немедленно.

Сейчас цех первым стал на вахту в честь дня рождения В. И. Ленина и за достойную встречу 1 Мая.

— Мы обращались к цехам №№ 1, 13, 20 и отделу смежных производств, чтобы они помогли нам своевременным обеспечением всем необходимым для работы. Вызвали на соревнование. Коллективы цеха № 13 и ОСП приняли вызов, а цехи №№ 1 и 20 — молчат. А ведь мы все вместе должны решать вопросы выполнения производственной программы.

Говорил т. Ионкин и о недостатках, над устранением которых сейчас работает коллектив.

Выступающие товарищи подкачали, что надо еще больше внимания уделять наглядности, показу хода и результатов соревнования, глубже вникнуть в работу групп, проанализировать содержание работы каждого мастера.

К. Садовников,
председатель профкома.

КОМСОМОЛЬСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРЕДПРИЯТИЯ НА 1963 ГОД

Борясь за претворение в жизнь исторических решений XXII съезда КПСС, новой Программы партии, решений ноябрьского Пленума ЦК КПСС, комсомольская организация предприятия берет на себя следующее обязательство:

1. Каждому комсомольцу высокопроизводительно трудиться на производстве.
2. Механизировать подвозку пиломатериалов в цехе № 10.
3. Подать 150 рацпредложений, получить от внедрения рацпредложений 5 тыс. рублей условной экономии.
4. Собрать и отгрузить 250 тонн металлолома.
5. Ежемесячно во всех цехах и отделах проводить книжные базары. Продать книг на сумму 5 тыс. рублей.
6. Собрать и подарить подшефному совхозу библиотеку в количестве 1000 книг.
7. Силами молодежи в весенне-осенний пе-

риод благоустроить и озеленить улицу Центральную и территорию вокруг танцплощадки, благоустроить дорожки на стадионе.

8. Построить кордодром.
9. Довести численность комсомольцев-дружинников до 250 человек.
10. Иметь 80 процентов комсомольцев членами ДСО и 100 процентов — членами ДОСААФ.
11. Провести два массовых субботника по уборке территории предприятия — к праздникам 1 Мая и Октябрьской революции.
12. Из числа молодежи создать концертно-эстрадную бригаду при клубе. Дать десять концертов в подшефном совхозе.
13. Оказывать шефскую помощь совхозу согласно плану парткома.
14. Вызвать на соревнование комсомольскую организацию предприятия, с которым соревнуется наш коллектив.

Где делают детскую коляску

С конвейера одна за другой сходят готовые детские коляски. Тысячи самых маленьких граждан нашей страны проверяют надежность, удобство и качество этих колясок, а их родители иногда высказывают пожелание, чтобы коляски были еще более удобными, легкими и быстроходными.

Думают об этом и в коллективе предприятия. Со второго полугодия готовятся к выпуску нового образца детской коляски — ДК-5.

Однако, побывав в коллективе сорокового цеха, побеседовав с технологами, с товарищами из отделов, мало чувствуется уверенности в том, что эта коляска очень скоро должна вот так же легко и просто сойти с конвейера.

Впрочем о конвейере... Существующие конвейеры непригодны для выпуска новой коляски. И здесь снова — дебаты: товарищи из цеха № 40 предлагают изготовить новый конвейер, товарищи из технодела обещают модернизировать старый. Словом, пока нет полной ясности, на чьей стороне правда, что более приемлемо. А время не ждет. Говорят об оснастке, изготавливаемой цехом № 20. Задерживает цех, поставивший некачественные штампы... Пора об этом спросить серьезно, с полной ответственностью...

Но дальше... допустим, готова оснастка, проверены расчеты, отработаны технологические процессы. Если это случится сегодня, то цех будет не готов к организации выпуска новой коляски. Пока рабочие еще не знают, кому же из них выпадет такая честь — первым изготовить новую коляску. Здесь повинен цех № 40. И эту вину надо исправлять. Коллектив и рабочее место надо готовить уже сейчас и немедленно. Хотя бы иметь конкретные решения по каждому из этих вопросов.

Рейдовая бригада и читатели ждут в следующем номере рассказов главного технолога о принимаемых мерах по быстрейшему внедрению в производство новой коляски. Хотелось бы услышать и слово снабженцев, что они пред-

принимают, чтобы иметь во втором полугодии материалы на новую коляску.

И нельзя обойти молчанием отдел автоматизации и механизации производства, который затормозил ввод в строй новую электростатическую сушилку, установив в ней непригодное для наших условий оборудование.

Очень просто хочет отделаться от претензий цеха этот отдел и по вопросам работы центрофуги для мытья деталей. На просьбы цеха уменьшить обороты центрофуги, работники отдела автоматизации и механизации производства пообещали передать ее в цех № 42. Но ведь она и в сороковом нужна! Разве это решение вопроса, товарищ Кошелев?

Рейд по цеху

Теперь о культуре. В цехе злая болезнь — эпидемия бескультурья. Она проникла во все углы, начиная с кабинета начальника цеха. С ней настолько смирились, что разводят руками и невозмутимо отвечают: «А что, разве грязно? Да ну, что вы...».

Бессистемно размещены на стенах самые разнообразные картинки, иначе их не назовешь... У доски показателей — единственно святого, казалось бы, места в цехе — склад деталей, гараж тележек...

В малярке, где работают женщины, — выбито стекло, вместо него — клок серой бумаги.

Вымпел бригады А. Соболева — в столе мастера группы т. Королева. Не нашлось в цехе места, где бы поместить этот символ высокопроизводительного труда маленького коллектива.

Ежедневные итоги подводятся неплохо. Но показ их вообще не организован. Результаты подведения — только в журнале учета и на четвертушке бумаги, напечатанные на машинке. Вряд ли кто задержит свое внимание, если эта «писулька» и появится на стене.

Захламлена вся территория

у цеха. Здесь, конечно, и АХО виновато: уборщицу за этим цехом надо закрепить, чтобы у нее там было постоянное место работы.

О соревновании за коммунистический труд. Сейчас многие цехи держат ставку на ударников. А все ли здесь правильно? Разве члены бригад и участков коммунистического труда не приравниваются к ударникам, если уж нужно считать количественно? Ведь они обязаны быть в этом отряде, хотя у них и другое звание: член бригады коммунистического труда.

В бригадах, сменах, участках, борющихся за звание коммунистических, сильнее чувствуется сила коллектива, хорошо воспитываются и прививаются чувства товарищеской взаимопомощи, дружбы, моральной поддержки. А в цехе сорок в настоящий момент — только соревнование за звание ударника коммунистического труда.

А где же существующие ранее бригады? Что с ними, какова судьба? Да просто от одних — отрешились и не растили до звания, а другим — присвоили и забыли.

Бригадир А. Соболев с возмущением говорит о манере фотографирования: «На Октябрьскую сфотографировали, а фотографию хотя бы на память подарили. Видно, и к Маю не увидим. Поэтому и не идут наши товарищи фотографироваться. Много шуму из ничего».

Много вопросов, которые должны задать главного технолога, начальника отдела автоматизации и механизации, профком предприятия, и, главное, начальника, парторга, профорга, комсорга цеха № 40.

Цех все время при ежедневном подведении итогов соревнования получает классные места. А работают они по старинке, как говорят «с закрытыми глазами» и нужно им открыто посмотреть на свои недостатки, увидеть настоящие возможности для более полноценной, истинно творческой работы.

Члены рейдовой бригады: С. Шимадин, А. Тихонова, А. Шамшин, Л. Иванова.

«Если хочешь проверить человека, сделай его начальником» — гласит народная мудрость. Вадима Ганичева сделали только заместителем начальника, и человек раскрыл свою сущность. Он сразу же уверовал, что в комсомоле должно быть исключительное отношение к начальникам и совершенно другое к простым смертным, что он может стоять над комсомолом и даже вне его по своему личному усмотрению.

— Тов. Ганичев, вам необходимо явиться на заседание комитета ВЛКСМ.

— Это насчет комсомола что ли?

— Да.

— Мне некогда: я готовлюсь к семинарским занятиям в Университете марксизма-ленинизма. Вынесите любое решение и мне сообщите.

— И все-таки, ваше присутствие необходимо.

— Что вам взносы нужны? — я их могу уплатить!

Телефонный разговор с В. Ганичевым, заместителем начальника цеха № 16, оставляет очень неприятный осадок. Правда, несведущему может показаться, что совесть этого человека чиста, и его обременяет только кратковременная забывчивость в уплате взносов.

Можно позавидовать спокойным ответам Ганичева, когда на его «чистой» совести скрывается в течение 2-х лет принадлежности к комсомолу при переходе на наше предприятие в 1960 году. В поведении Ганичева нет логики — она меняется в зависимости от создавшихся обстоятельств. До разбора персонального дела его устраивало любое решение комитета. Однако, когда ему сообщают решение, Ганичев подает апелляцию в областной комитет комсомола. По его мнению комитет ВЛКСМ предприятия вынес жесткое решение только из-за его вызывающего поведения на комитете и добавляет: «Я сейчас осознал, что мое поведение не соответствует занимаемой должности, поэтому я прошу оставить в комсомоле».

Считать решение комитета поверхностным и в то же время осознать свое поведение несоответствующим занимаемой должности — вот «железная» логика Ганичева. Взрослый, 28-летний человек, заместитель начальника цеха, руководитель производственного коллектива, «осознал» свое несоответствие через 2 года! С этим трудно согласиться, если вспомнить его спокойные, продуманные ответы на заседании комитета.

— Почему, Ганичев, вы 2 года скрывали свою принадлежность к комсомолу?

— Считаю, что достаточно поработал и, вообще, уже механически выбыл, так как возраст у меня не комсомольский. (Устав давно не был в его руках). А на учет не вставал, считая, что в бывшей организации меня вычеркнули из списка, а в другом месте никто не узнает. На резкое «почему», летящее к нему со всех сторон, он спокойно отвечает: «Я так считал». Это звучит, по меньшей мере, смешно, если учесть, что Ганичев работал на руководящей комсомольской работе. Видимо, здесь его

спокойное, рассудительное поведение покоилось на уверенности, что он недосыпаем для комсомола, и заводской комсомол не может серьезно поставить вопрос о его личности.

Нас возмущает не внешне поведение Ганичева, а его внутренняя моральная опустошенность. В комсомольской практике у нас встречались подобные случаи, но эти невзрачные происшествия совершали люди грамотные или с неустанно ширимися характерами.

Ганичев — молодой инженер, это обязывает быть не только хорошим специалистом. Мы требуем со стороны начальника цехов чуткого, внимательного отношения к молодежи и раемся равнодушных показаний общественной ответственности. А здесь комсомолец-заместитель показывает больше, чем равнодушные.

— Я перешел в цех, чтобы быть ближе к рабочему классу, поясняет Ганичев, стараясь своей личной выглядеть.

И, пожалуй, барское пренебрежение к молодежной организации, уход от нее, как не лучше подчеркивает его отношение к рабочему классу. И совсем непонятно, с какой целью он занимается в Университете марксизма-ленинизма, где преподаются науки, неукладывающиеся в рамках его моральных ожиданий.

— Я занимаюсь для себя, заявляет Ганичев.

Тем более непонятна одна из Напрашивается одно: для лучшего продвижения по службе.

Ленинский комсомол — это большой, трудный путь, который не только количественно, но и качественно. В своем составе насчитывает сотни тысяч людей со среднетехническим и высшим образованием: конструкторов, технологов, высококвалифицированных рабочих. Именно этим комсомол стал сильнее, ему стали под силу более сложные задачи. Не случайно увеличился комсомольский возраст — до 28 лет. Это люди, призванные перенять молодежи накопленный опыт и внести в молодежную среду умелости задач и твердость при выполнении.

Ганичев отрекся от всего этого. Областной комитет ВЛКСМ дал резкую оценку жизненному принципу Ганичева, назвав его карьеристом. За грубое нарушение Устава ВЛКСМ, сознательное дезертирство из рядов ВЛКСМ, карьеризм комитет ВЛКСМ принял решение исключить Ганичева из рядов Ленинского комсомола и просить руководителя предприятия снять его с занимаемой должности. Решение поддержано ГК ВЛКСМ, областным комсомолом, ГК партии, райкомом, парткомом и профсоюзом предприятия.

«Самое дорогое у человека — это жизнь. Она дается ему раз и прожить ее надо так, чтобы не было мучительно больно за бесцельно прожитые годы, чтобы не жег позор за прошлое и мелочное настоящее».

Вспомни, Вадим Ганичев, крылатые корчагинские слова: «Сделай вывод».

В. Курилов, М. Новиков, И. Смирнов, В. Никифоров

РЕДАКТОР Л. СОКОЛОВ